

## Tabla de recortes en la Enseñanza Pública por Comunidades Autónomas

**Andalucía:** De momento sólo ha habido ligeros recortes de plantillas de funcionamiento y se ha aprobado una OPE de 2.389 plazas del los cuerpos de las llamadas Enseñanzas Medias para 2012.

Comunidad Autónoma y fecha	Número de profesores del curso 2011/12 respecto al curso 2010/11	Retribuciones	Complementos retributivos en situación de baja por enfermedad del personal de la Seguridad Social	Complementos retributivos en situación de baja por enfermedad del personal de MUFACE	Jornada laboral (lectiva, de obligada permanencia en el centro y total)
<b>ARAGON</b> Enero 2012					
	Ligero recortes en las plantillas	Sin cambios	Sin cambios	Sin cambios	Sin cambios
Reducción de jornada lectiva personal mayor de 55 años	Nombramientos y vacaciones del personal interino	Oferta Pública de Empleo en 2012	Acción Social	Liberados y subvenciones a sindicatos	Otros
Se ha reducido entre un 10 y un 15% la cobertura de estas reducciones	Sin cambios		Se han suprimido las licencias retribuidas por estudios	Sin cambios	

<b>ASTURIAS</b> 09 de enero de 2012	<b>Número de profesores del curso 2011/12 respecto al curso 2010/11</b>	<b>Retribuciones</b>	<b>Complementos retributivos en situación de baja por enfermedad del personal de la Seguridad Social</b>	<b>Complementos retributivos en situación de baja por enfermedad del personal de MUFACE</b>	<b>Jornada laboral (lectiva, de obligada permanencia en el centro y total)</b>
*En Asturias, a día de hoy, no tenemos Presupuestos.	<b>2010-11</b> Nº profesores.....10844 Interinos trabajando en vacante..... 1717 Tasa temporalidad.....15,83% Medias jornadas..... 483 Tasa precariedad.....18,23% <b>2011-12</b> Nº profesores.....10521 Interinos trabajando en vacante..... 2469 Tasa temporalidad.....25,06% Medias jornadas..... 746 Tasa precariedad.....28,80%	Sin incremento, respecto al recorte de mayo de 2010	Sin variación	Sin variación	Sin modificación. En Asturias nunca tuvimos reducción horaria, ni para maestros, ni para secundaria. La total es de 37,5. La lectiva, para Maestros, sigue siendo 25 h. y para Secundaria entre 18 y 21 horas.
<b>Reducción de jornada lectiva personal mayor de 55 años</b>	<b>Nombramientos y vacaciones del personal interino</b>	<b>Oferta Pública de Empleo en 2012</b>	<b>Acción Social</b>	<b>Liberados y subvenciones a sindicatos</b>	<b>Otros</b>
Nunca la tuvimos.	Sin modificación. Tenemos el compromiso de la administración de mantener el pago del verano con 5 meses y medio trabajados.	Sin información ni previsión al respecto.	La última recibida fue en agosto del 2008. Desde entonces, todas en suspenso.	Sin modificación. En Asturias somos 7 de Pública no universitaria y 2 de privada - concertada. Las subvenciones han sido anuladas.	

<b>Islas Baleares</b> Enero 2012	Número de profesores del curso 2011/12 respecto al curso 2010/11	Retribuciones	Complementos retributivos en situación de baja por enfermedad del personal de la Seguridad Social	Complementos retributivos en situación de baja por enfermedad del personal de MUFACE	Jornada laboral (lectiva, de obligada permanencia en el centro y total)
Illes Balears 9 enero 2012		Reducción del porcentaje impuesto a partir de la reforma laboral de mayo de 2010. Por el momento no nos han comunicado nuevos recortes salariales.	Actualmente perciben el 100 % durante toda la baja	A partir del tercer mes de baja se percibe sueldo base, trienios, indemnización por residencia y fondo social	Primaria: Secundaria: 18 - 21 lectivas y 30 de permanencia. Para el próximo curso 20 lectivas mínimo.
Reducción de jornada lectiva personal mayor de 55 años	Nombramientos y vacaciones del personal interino	Oferta Pública de Empleo en 2012	Acción Social	Liberados y subvenciones a sindicatos	Otros
Primaria: reducción de 3 horas lectivas Secundaria: reducción de 1 hora lectiva y 2 complementarias	suspensión de nombramientos de funcionarios interinos a partir del 30 de junio de 2012. No se sustituirán bajas inferiores a 30 días. En ningún caso se sustituirá personal de equipos de orientación y centros de profesorado Estamos a la espera de una nueva resolución sobre interinos, pero preveemos una reducción de contrataciones muy importante (alrededor del 10% de docentes totales -ahora hay 11.500 docentes públicos en las islas- de los cuales unos 2500 son interinos)	No tienen previsto ofertar oposiciones ni cubrir el 10% que ofrece el gobierno central	Se ha eliminado el adelanto extraordinario que permitía solicitar un adelanto de hasta 6 mensualidades a devolver en 24 meses sin intereses. Se limita la libertad para solicitar una reducción de jornada inferior a 1/3	Disponíamos de 11 liberados de pública. A partir del 2 de noviembre disponemos de 6. Subvenciones: no se han percibido las correspondientes a 2010, 2011 y con el acuerdo de gobierno de. Se han eliminado para este curso.	

Comunidad Autónoma y fecha	Número de profesores del curso 2011/12 respecto al curso 2010/11	Retribuciones	Complementos retributivos en situación de baja por enfermedad del personal de la Seguridad Social	Complementos retributivos en situación de baja por enfermedad del personal de MUFACE	Jornada laboral (lectiva, de obligada permanencia en el centro y total)
<p><b>ISLAS CANARIAS</b></p> <p>Enero 2012</p>	<p>Los recortes en Canarias se han realizado de manera brutal entre los cursos 2008-9 a 2010-11, de forma que:</p> <p>Profesores en 2009-10: 23008</p> <p>Profesores en 2010-11: 22.040</p> <p>968 profesores menos,, número similar al de reducción del curso 2008-09 a 2009-10. En total se han perdido unos 1800 puestos de trabajo en estos últimos años.</p>	<p>Sueldo Base Trienios según Presupuestos Gles. del Estado</p> <p>Complemento específico y de destino con descuento del 3,4%.</p> <p>Comp. Específico en Pagas extraordinarias al 78% de su valor real.</p>	<p>100% hasta el tercer mes de baja</p> <p>A partir del tercer mes de baja:</p> <p>Días 1 a 3, 100% de descuento</p> <p>Días 4 al 20, el 40% de descuento</p> <p>Días 21 en adelante, el 25% de descuento</p>	<p>100% hasta el tercer mes de baja</p> <p>Según lo estime una comisión de valoración, se continúa con el 100%, o se le reduce las retribuciones en un 25%.</p>	<p>Maestros: 25 lectivas; 28 de obligada permanencia, 37,5 totales.</p> <p>Secundaria: 18 lectivas, hasta 20 con descuentos en complementarias, de 1 ó 3 horas si se tienen 19 ó 20 lectivas; 24 de obligada permanencia; y 37,5 h. totales.</p>
<p><b>Reducción de jornada lectiva personal mayor de 55 años</b></p>	<p><b>Nombramientos y vacaciones del personal interino</b></p>	<p><b>Oferta Pública de Empleo en 2012</b></p>	<p><b>Acción Social</b></p>	<p><b>Liberados y subvenciones a sindicatos</b></p>	<p><b>Otros</b></p>
<p>No disponemos de ella, sólo dos horas para los profesores de 59 y 60 años, si la disponibilidad horaria del centro lo permite.</p>	<p>¿?</p>	<p>Es posible que se saque oferta para Secundaria en 2012, quieren sacar la máxima posible.</p>	<p>Ha sido suspendida en Canarias desde el año 2010 completamente para los docentes. Hemos logrado que este año cumplan con las gratificaciones por jubilación anticipada LOE de 2010 y 2011, suspendidas en 2011.</p>	<p>Para liberados aplican estrictamente el EBEP. Estamos pendiente de un acuerdo, para finales de enero, de acumulación de restos horarios de las dos provincias.</p>	

Comunidad Autónoma y fecha	Número de profesores del curso 2011/12 respecto al curso 2010/11	Retribuciones	Complementos retributivos en situación de baja por enfermedad del personal de la Seguridad Social	Complementos retributivos en situación de baja por enfermedad del personal de MUFACE	Jornada laboral (lectiva, de obligada permanencia en el centro y total)
<b>CANTABRIA</b> 12 DE ENERO 2011	Igual número, pero se ha incrementado el número de interinos a media jornada.	Se mantiene la congelación salarial. Continúan en suspenso la cotización al Plan de Pensiones y las Ayudas Sociales	No se han modificado	No se han modificado	<u>PRIMARIA</u> , no se ha modificado. 30 TOTAL: 25 lectivas y 5 permanencia <u>SECUNDARIA</u> , no se ha modificado, pero en muchos centros se han incrementado las lectivas hasta 20/21 .
Reducción de jornada lectiva personal mayor de 55 años	Nombramientos y vacaciones del personal interino	Oferta Pública de Empleo en 2012	Acción Social	Liberados y subvenciones a sindicatos	Otros
Se mantiene durante el curso 2011/2012, pero ya nos han informado que habrá que renegociarlo a lo largo de este curso.	Los nombramientos en vacante son de 1 de septiembre a 31 de agosto Sustituciones hasta que se produzca la finalización de la sustitución finalizando como máximo el 30 de Julio. Se liquida la parte proporcional de las oposiciones cuando se produce el cese. Los Apoyos de los Ciclos Formativos de FP (28) que eran contratados como vacante para todo el curso, en el presente curso se les ha contratado en sustituciones hasta la fecha en que los alumnos/as van a las Prácticas de empresa.	En el caso de que haya oposiciones la Oferta sería muy pequeña 24 plazas (10%) tasa reposición. La Consejería nos convocará la próxima semana para negociar la Oferta de Empleo.	Lleva dos años en suspenso para todo el Gobierno de Cantabria.	Mantenemos el cupo de liberados. En el año 2011 no recibimos ningún tipo de subvención.	En lo que va de curso la Negociación ha sido prácticamente nula y parece ser ... que la próxima semana nos darán un calendario de negociaciones para lo que resta de curso.

Comunidad autónoma y fecha	Número de profesores del curso 2011/12 respecto al curso 2010/11	Retribuciones	Complementos retributivos en situación de baja por enfermedad del personal de la Seguridad Social	Complementos retributivos en situación de baja por enfermedad del personal de MUFACE	Jornada laboral (lectiva, de obligada permanencia en el centro y total)
<b>CASTILLA LA MANCHA</b>  enero de 2012	<p>34.000 (2011)</p> <p>No hay diferencias notables con respecto a 2010 en el número de profesores, pero si han aumentado ligeramente el número de interinos, aunque sin llegar a compensar el número de jubilaciones. Aumenta el número de contrataciones a media jornada, lo que enmascara los datos.</p>	<p>Con la reducción del gobierno central más la practicada por el de CLM que, además, dejó de pagar el 20% de la subida salarial acordada en el acuerdo de 2008, la reducción media se situó en un 7,53%, oscilando entre el 6,51 de los PTFP y el 8,76 para inspectores</p> <p>Desde el 1 de enero nos bajan el 10% de todos los componentes del complemento específico (general, de comunidad autónoma, de formación, singular...) con lo que sobrepasan el 3% de reducción anunciado.</p> <p>Eliminan el complemento de maestros en IES.</p> <p>Suprimen el complemento que cobraban los itinerantes por km. más allá de la dieta legal</p>	<p>Los cuatro primeros días, lo que paga la seguridad social sin más. Del día 4 al 20 se complementa con el 75% de la diferencia con la nómina y a partir del día 20 se paga el 100%</p>	<p>No se tocan</p>	<p>Primaria: 37,5 horas semanales 25 horas lectivas 29 horas de obligada permanencia en el centro 6 horas de cómputo semanal (o mensual)</p> <p>Secundaria: 37,5 horas semanales 20 periodos lectivos (pueden ser de 55 minutos). 4 horas complementarias. 29 horas de obligada permanencia en el centro 5 horas de cómputo mensual- No se sabe cómo se va a aplicar la ampliación de 35 a 37,5 horas.</p>

		Limitan el cobro del complemento de educación especial a quienes imparten docencia directa. Suprimen las dietas por excursiones con alumnos			
Reducción de jornada lectiva personal mayor de 55 años	Nombramientos y vacaciones del personal interino	Oferta pública de empleo en 2012	Acción social	Liberados y subvenciones a sindicatos	Otros
Se mantiene, todavía. Son 3 horas lectivas para todos.	<p>Las sustituciones han pasado de cubrirse todas las de más de una semana 2009; a las superiores a dos semanas 2010 a tres semanas (fin de curso 2010-2011) a solo sustituir la superiores a un mes durante este curso.</p> <p>En el caso del personal laboral, no se cubren las vacantes en la inmensa mayoría de los casos.</p> <p>El personal interino no va a cobrar las vacaciones de verano, pero todavía no está regulado, el nuevo decretazo lo esperamos para antes de semana santa.</p>	Presumiblemente no habrá	<p>Se ha reducido en un 50% con respecto a 2010, que, a su vez, se redujo en un 50% con respecto a 2009.</p> <p>Han desaparecido muchas de las modalidades de la ayudas y el montante económico total es de 1.250.000€</p>	<p>Se elimina toda subvención. Se reducen los liberados institucionales a 6 para toda el Área Pública de CCOO. Se pasa de liberar con 100 horas a 130 horas. Se aplica la norma estatal para el nº de horas de secciones y delegados (antes 40 horas independientemente del nº de trabajadores) por lo que en algunas provincias salen a 35 horas por delegado y/o sección.</p> <p>Se suprimen las liberaciones y las horas de salud laboral (5,5 liberaciones para esta federación).</p>	<p>Supresión de los centros de profesores y los centros de recursos y apoyo a la escuela rural (craer).</p> <p>Recorte de 53 millones de euros del presupuesto de la universidad de castilla la mancha (1/3).</p> <p>Recortes en los presupuestos de los centros.</p>

<b>CASTILLA Y LEÓN</b> Enero 2012	Número de profesores del curso 2011/12 respecto al curso 2010/11	Retribuciones	Complementos retributivos en situación de baja por enfermedad del personal de la Seguridad Social	Complementos retributivos en situación de baja por enfermedad del personal de MUFACE	Jornada laboral (lectiva, de obligada permanencia en el centro y total)
Castilla y León 30-12-2011	Número de profesores 2011: 28.000. Se mantiene prácticamente del 2010	Si novedad sobre el recorte de 2010.	De momento han anunciado que solo tocarán a partir del cuarto mes al profesorado no incluido en Muface: el 75% de todas las retribuciones		Como al resto nos meten de 35 a 37,5 horas semanales lo que supondrá 1200 interinos que no trabajarán. Permanencia en el centro: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Maestros 30 horas de las cuales, 25 serán lectivas</li> <li>• PS 25. De las cuales serán lectivas entre 18-21 (ROC 92)</li> </ul>
Reducción de jornada lectiva personal mayor de 55 años	Nombramientos y vacaciones del personal interino	Oferta Pública de Empleo en 2012	Acción Social	Liberados y subvenciones a sindicatos	Otros
Nunca llegamos a negociarlo. Lo hemos tenido varias veces a punto, pero no lo logramos. También lo teníamos previsto negociar en este trimestre en una plataforma intersindical. En fin, no lo perdimos ya que nunca lo disfrutamos	De momento solo han eliminado el cobro de los meses de julio y agosto para los que había trabajado 5 meses y medio. Solo cubrirán el 75% del salario a partir del cuarto mes de baja por IT. Esto lo aplicarán también al profesorado en prácticas y a los que no estén en Muface.	En espera de noticias definitivas. Tras el patinazo del curso pasado, si han de sacar algo será lo mínimo que mande Rajoy, en ese caso, lo mismo deciden que no hay	De momento no han anunciado nada.	Se cepillan el 30% de los liberados, en dos tandas. 40% este año y 60% el que viene. Esto supondrá 250 interinos menos A nosotros este recorte nos puede suponer 20 liberados. También recortan el 5% de las subvenciones	Subida del combustible para que revierta en sanidad 4,8 céntimos con lo que eso supone para el profesorado itinerante.

<b>CATA- LUÑA</b>	Número de profesores del curso 2011/12 respecto al curso 2010/11	Retribuciones	Complementos retributivos en situación de baja por enfermedad del personal de la SS	Complementos retributivos en situación de baja por enfermedad del personal de MUFACE	Jornada laboral (lectiva, de obligada permanencia en el centro y total)
10 enero 2012	Con 25000 alumnos más se ha mantenido la misma plantilla	Reducción salarial de un % de las retribuciones aplicable al complemento específico, preferentemente en las pagas extras ( todavía no se ha concretado como será) No aportación al plan de pensiones	A partir del 4rt mes se cobrará el 75%	A partir del 4rt mes se dejará de cobrar el complemento ILT que completaba el 100%.	Maestros 24 horas, 6 permanencia Total 30 h Secundaria 19 horas, 6 permanencia centro horario fijo i hasta 6 más en horario no fijo Total 30 h
Reducción de jornada lectiva personal mayor de 55 años	Nombramientos y vacaciones del personal interino	Oferta Pública de Empleo en 2012	Acción Social	Liberados y subvenciones a sindicatos.	Otros
2 horas lectivas para mayores de 59 y dos no lectivas para 55 a 58	Cobro de julio los interinos : ha pasado de seis a 9 meses	No habrá oferta	Eliminación para el 2012  50% el 2011)	Falta por concretar eliminación de los institucionales.	Supresión de pago del 100% en caso de reducción de jornada el primer año (pago 80%) Suspensión de acuerdos y pactos sindicales Propuesta de retardar el pago de los sexenios

Comunidad Autónoma y fecha <b>EXTREMA-DURA</b>	Número de profesores del curso 2011/12 respecto al curso 2010/11	Retribuciones	Complementos retributivos en situación de baja por enfermedad del personal de la Seguridad Social	Complementos retributivos en situación de baja por enfermedad del personal de MUFACE	Jornada laboral (lectiva, de obligada permanencia en el centro y total)
Extremadura 10/01/2012	Aumento del numero de vacantes de curso completo, pero la cifra de profesorado total la desconocemos	Tijeretazo, descuento del 5% en todos los complementos específicos	No han variado	No han variado	Entre 18 y 21 horas
Reducción de jornada lectiva personal mayor de 55 años	Nombramientos y vacaciones del personal interino	Oferta Pública de Empleo en 2012	Acción Social	Liberados y subvenciones a sindicatos	Otros
Ya no esta en vigor, hay centros en los que sí se ha aplicado y otros en los que no. La premisa es que el curso próximo nada de nada.	La novedad es que los nombramientos del personal interino se han emitido sin fecha de cese. Según la nueva Directora Gral de Personal incluir dicha fecha es ilegal y por ello no se ha hecho este curso.	Por ahora no sabemos nada. Las únicas declaraciones al respecto van en la línea de que si los demás convocan nosotros también (parece ser que a Andalucía no la consideran referente)	Ninguna variación.	Ninguna variación, por ahora.	Poco a destacar, han salido las mismas licencias por estudios del curso pasado. Apuran las contrataciones a la hora de sustituir (nada nuevo), bueno y nos van a dar un carnet de docente para entrar gratis en los museos.

Comunidad Autónoma y fecha	Número de profesores del curso 2011/12 respecto al curso 2010/11	Retribuciones	Complementos retributivos en situación de baja por enfermedad del personal de la Seguridad Social	Complementos retributivos en situación de baja por enfermedad del personal de MUFACE	Jornada laboral (lectiva, de obligada permanencia en el centro y total)
<b>GALICIA</b> <b>09/01/2012</b>	<b>980 profesores menos</b>	<b>Menos 4% en los conceptos autonómicos en Mayo 2010</b>	<b>No hubo cambios con respecto a antes de los recortes</b>	<b>No hubo cambios con respecto a antes de los recortes</b>	<b>Primaria: 25 lectivas y 30 de permanencia semanal. Secundaria: hasta 20 lectivas. 23 con complementarias y 30 semanales</b>
Reducción de jornada lectiva personal mayor de 55 años	Nombramientos y vacaciones del personal interino	Oferta Pública de Empleo en 2012	Acción Social	Liberados y subvenciones a sindicatos	Otros
<b>No hay</b>	<b>Todavía no hay cambios. En Galicia se nombran por todo el curso y los substitutos con más de 5 meses y medio trabajados cobran el verano</b>	<b>Desconocida</b>			<p><b>No se ofertaron plazas de orientadores en centros de primaria con menos de 12 unidades de primaria (antes estaban cubiertas con 12 entre infantil y primaria).</b></p> <p><b>No se cubrieron bajas médicas desde el 28 de Noviembre.</b></p> <p><b>Gran reducción en formación del profesorado (personal de los centros y presupuesto)</b>  <b>Ruptura del acuerdo de jornada para maestros.</b>  <b>Ruptura del acuerdo de agrupamientos (reducción de ratos en aulas con alumnado de diferentes niveles)</b></p>

Comunidad Autónoma y fecha	Número de profesores del curso 2011/12 respecto al curso 2010/11	Retribuciones	Complementos retributivos en situación de baja por enfermedad del personal de la Seguridad Social	Complementos retributivos en situación de baja por enfermedad del personal de MUFACE	Jornada laboral (lectiva, de obligada permanencia en el centro y total)
<b>Madrid</b> Enero 2012	-3.000 aproximadamente	Congeladas	Desaparece el complemento autonómico al 100%	Desaparece el complemento autonómico al 100%	Secundaria: 20 lectivas y 21 en FP
Reducción de jornada lectiva personal mayor de 55 años	Nombramientos y vacaciones del personal interino	Oferta Pública de Empleo en 2012	Acción Social	Liberados y subvenciones a sindicatos	Otros
2 ó 3 horas, según necesidades del centro, siempre que no tengan otra reducción de 2 o más horas.	Sólo se abonará el verano completo a las vacantes estructurales y al resto sólo 2,5 días por mes trabajado	Sin oferta, por el momento	Recortes de varias ayudas desde 2010: no hay licencias por estudios y se reducen al mínimo las ayudas a la formación.	2/3 menos desde 2010 y ¿desaparición de las subvenciones desde 2008?	Pretenden generalizar 21 horas lectivas en Secundaria y han suspendido la aportación de la Admon. En la ILT

<b>MURCIA</b> enero 2012	Número de profesores del curso 2011/12 respecto al curso 2010/11	Retribuciones	Complementos retributivos en situación de baja por enfermedad del personal de la Seguridad Social	Complementos retributivos en situación de baja por enfermedad del personal de MUFACE	Jornada laboral (lectiva, de obligada permanencia en el centro y total)
REGIÓN MURCIANA Ley 1/2011 de 24 de Febrero	=	-37,5 €/mes	Se están pagando al 100%	Se están pagando al 100%	Infantil y primaria: 29 (27 en horario individual y 2 en cómputo semanal) sobre 36,5 Secundaria y resto de cuerpos: 29 (23 en horario individual y 6 cómputo mensual) sobre 36,5
Reducción de jornada lectiva personal mayor de 55 años	Nombramientos y vacaciones del personal interino	Oferta Pública de Empleo en 2012	Acción Social	Liberados y subvenciones a sindicatos	Otros
2 horas lectivas de reducción.	Vacantes de plantilla hasta 31 de Agosto. Sustituciones: 165 días trabajados prórroga de contrato de 1 de Julio a 31 de Agosto Menos de 165 días prórroga de 2,5 días por mes trabajado.	No hay OPE.( No cierran su posición definitiva pero la limitarían al 10% de las jubilaciones habidas).	Reducida en un 50%	Subvenciones: Reducidas en un 50% (aunque advertidos de que “partida presupuestada no garantiza partida ejecutada”). Liberaciones: No hay liberaciones. Únicamente las horas que establece el EBEP para delegados de Juntas y Comités	Plan de pensiones: Sin aportaciones en 2011 y 12. Gastos Funcionamiento de los centros: -16%.

Comunidad Autónoma	Número de profesores del curso 2011/12 respecto al curso 2010/11	Retribuciones Sin complementos ni antigüedad	Complementos retributivos en situación de baja por enfermedad del personal de la Seguridad Social	Complementos retributivos en situación de baja por enfermedad del personal de MUFACE	Jornada laboral (lectiva, de obligada permanencia en el centro y total)
<b>NAVARRA</b> 10 enero 2012	Secundaria: 2.595 aprox. (unos 200 menos, todo el recorte ha ido para secundaria, ya descontadas)	Nivel A: 1.805	100%	100%	Secundaria: 25 horas permanencia, 18 lectivas
	Maestros: 4.967	Nivel B: 1.519			Maestros: 30 permanencia, 23 sesiones
Reducción de jornada lectiva personal mayor de 55 años	Nombramientos y vacaciones del personal interino	Oferta Pública de Empleo en 2012	Acción Social	Liberados y subvenciones a sindicatos	Otros
Secundaria: sin reducción	Vacante completa pago verano	Nada de momento		51 liberados	
Maestro infantil 3horas Primaria 2 horas	Sustitución no pagan verano en ningún caso				

<b>PAÍS VASCO</b> enero 2012	Número de profesores del curso 2011/12 respecto al curso 2010/11	Retribuciones	Complementos retributivos en situación de baja por enfermedad del personal de la Seguridad Social	Complementos retributivos en situación de baja por enfermedad del personal de MUFACE	Jornada laboral (lectiva, de obligada permanencia en el centro y total)
País Vasco 10-enero-2012	10/11=22.556 11/12=24.100 (aprox., pues no hay foto fija) RPT: 10/11=18.342 11/12=19.142	Adjunto Tabla retributiva 2011. De momento de 2012 es igual, o sea congelación.	Adjunto documento "Complementos IT". Ha cambiado y mucho. Pasamos de complementar al 100 % a recortes serios (sólo el 40% los primeros 3 días.)	100%	30 horas semanales Primaria: 23 lectivas Secundaria: 17-18
Reducción de jornada lectiva personal mayor de 55 años	Nombramientos y vacaciones del personal interino	Oferta Pública de Empleo en 2012	Acción Social	Liberados y subvenciones a sindicatos	Otros
No existe. Van a suprimir ahora la reducción de 1/3 para mayores de 60 que sí teníamos.	Derecho a cobro de vacaciones con 165 días trabajados.	Sacan 556 plazas. Primaria: 161 Secundaria: 394	Igual de momento a la espera de la nueva convocatoria del Fondo Social para septiembre de 2012	Igual de momento	Suspenden la opción de prórroga del servicio activo con 65 años, esto es, implantan la jubilación forzosa a los 65.

Comunidad Autónoma y fecha <b>LA RIOJA</b>	Número de profesores del curso 2011/12 respecto al curso 2010/11	Retribuciones	Complementos retributivos en situación de baja por enfermedad del personal de la Seguridad Social	Complementos retributivos en situación de baja por enfermedad del personal de MUFACE	Jornada laboral (lectiva, de obligada permanencia en el centro y total)
La Rioja. 10-01-2012	El mismo nº pero con contratos más precarios, en duración y de 1/3 o ½. Novie 2010: 3.648 Prof. Nov 2011 : 3.650 Prof	.No se inicia el pago de la carrera profesional ( primer grado) previsto para el 1-1-2011: A1: 2300 €anuales. A2: 1700 €anuales	Se suspende el Acuerdo Convenio. Teníamos el 100 % en situación de IT. Desde 1 enero 2011 los 3 primeros días el 50% y hasta el día 16 de IT el 75%. Afecta a los interinos.	Continúa lo previsto en la Ley.	Continúa lo previsto en el Acuerdo- Convenio: 35 h. semanales. 29h de obligada permanencia en el centro. 18 h. lectivas Secund. 25 h. lecti Infan- Prima
Reducción de jornada lectiva personal mayor de 55 años	Nombramientos y vacaciones del personal interino	Oferta Pública de Empleo en 2012	Acción Social	Liberados y subvenciones a sindicatos	Otros
Continúa lo previsto en los acuerdos: reducción de 2 h. lectiva semanales.	Continúa lo previsto en los acuerdos: Con nombramientos que sumen 168 días en el curso, derecho a prórroga meses verano	Previsión: 0000	Desde 1-1-2011 reducidas las ayudas en en 40% . También se reducen 40% las indemnizaciones por jubilación anticipada.	Continúan las subvenciones, pero a lo largo de 2011 nos quitan el 80% de los liberados que teníamos por encima de la LOLS.	Desde 1-1-2012 no se puede prorrogar el servicio activo más allá de los 65 años. Suprimen los días adicionales de vacaciones por antigüedad.

**Cantabria.** Están en ello en estos momentos. Cuando lo tengan, nos lo enviarán